

Spoločne v Lidli



Ako medzinárodná obchodná spoločnosť sme si vedomí svojej **zodpovednosti** voči **naším zamestnancom, zákazníkom, obchodným partnerom a celej spoločnosti**. V súlade s našou firemnou zásadou „Dodržiavame platné zákony a interné predpisy“ **je samozrejmosťou, že rešpektujeme ľudské práva**. Okrem toho sme členom rôznych iniciatív na podporu rozmanitosti, ako aj rodovej rovnosti na pracovisku, napríklad Charta diverzity a UN Women's Empowerment Principles.

Podporujeme **spravodlivé** a **otvorené** firemné **prostredie založené na dôvere** a ľudia sú centrom nášho záujmu. To nás približuje k našej vízii **byť 1. voľbou ako zamestnávateľ**.

ČO PRE NÁS ZNAMENÁ "Spoločne v Lidli"

Zasadzujeme sa za **rovnaké zaobchádzanie**. To znamená, že netolerujeme rozdielne zaobchádzanie na základe pohlavia, etnického pôvodu, jazyka, náboženstva alebo viery, politických alebo iných názorov, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnostnej menšine, majetku, narodenia, zdravotného stavu, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo akéhokoľvek iného postavenia.

- Neakceptujeme správanie, ktoré zahŕňa fyzické alebo psychické násilie, najmä nátlak, (sexuálne) obťažovanie, šikanovanie a nenávisťné prejavy.
- Uplatňujeme a vyžadujeme rovnaké zaobchádzanie v celom našom hodnotovom reťazci - od našich obchodných partnerov a zamestnancov až po našich zákazníkov.
- Vážime si rôznorodosť našich zamestnancov a podporujeme pracovné prostredie, v ktorom sa každý jednotlivec cíti vítaný a rešpektovaný.

AKO TÚTO SPOLUPATRIČNOSŤ PODPORUJEME?

- Na podporu ducha spolupatričnosti sú implementované **transparentné a spravodlivé interné predpisy a procesy**.
- Prostredníctvom našich firemných hodnôt, zásad vedenia a pravidiel správania v súlade s predpismi **zvyšujeme povedomie zamestnancov** o rôznych formách nerovného zaobchádzania, šikanovania a sexuálneho obťažovania.
- Zamestnanci alebo tretie strany majú v prípade nerovného zaobchádzania alebo psychického či fyzického násillia možnosť nahlásiť potenciálne porušenia prostredníctvom našich **dôverných kanálov**.
- V súlade s našou **politikou nulovej tolerancie** prešetrujeme každé hlásenie nerovného zaobchádzania alebo psychického/fyzického násillia.
- Okrem toho môže **dôverníčka**, ako neutrálna kontaktná osoba, podporiť zamestnancov v ťažkých súkromných a pracovných situáciách.

Všetci nesieme zodpovednosť za spravodlivý a otvorený firemný prístup založený na dôvere a bez prekážok.

My sme Lidl.

*Zita Szlaviková, Katarína Matejovie,
Róbert Flachbart, Karol Krasowski,
Martin Nagy*

Z dôvodu lepšej čitateľnosti sa v tejto publikácii pre osobné a prídavné mená používa mužský rod. Výrazy sa však vzťahujú na všetky osoby bez ohľadu na ich rod. Skrátený tvar sa používa len z redakčných dôvodov a nie je zamýšľaný ako hodnotiaci úsudok.

